

Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

vertrauliche Unterlagen

Petra Probe

36 Jahre, weiblich

Vergleichsgruppe Fachkräfte

Testdurchführung am 15.01.2010

Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

Testergebnis

Für viele berufliche Fragestellungen ist es wichtig, Informationen über die Leistungsfähigkeit oder die Persönlichkeit von Bewerbern oder Arbeitnehmern zu gewinnen. Fragen, wie 'Passt der Bewerber auf die zu besetzende Stelle?', 'In welcher Funktion kann ein Arbeitnehmer seine Fähigkeiten optimal entfalten?' oder 'Welche Entwicklungsmaßnahmen sollten für eine Person eingeleitet werden, damit sie ihre beruflichen Anforderungen besser bewältigen kann?' haben für alle Beteiligten eine große Bedeutung und sollten daher sehr sorgfältig beantwortet werden.

Während im Leistungsbereich die schulische Ausbildung, die Berufsausbildung, das Studium oder der berufliche Werdegang mit entsprechenden Beurteilungen und Zeugnissen bereits einen ersten tieferen Einblick in das Wissen und die kognitiven Fähigkeiten einer Person erlauben, ist die Einschätzung der Persönlichkeit eine weitaus schwierigere Angelegenheit. Das Selbst- und Fremdbild einer Person kann zum Teil massiv durch spezifische situative Rahmenbedingungen oder systematische Beurteilungsfehler verzerrt werden. Zudem werden die Vielfalt der unterschiedlichen Aspekte der Persönlichkeit, die Komplexität ihrer individuellen Ausprägungen und ihre unterschiedliche Relevanz für bestimmte Fragestellungen häufig nicht richtig erkannt und bewertet.

Um an dieser Stelle Abhilfe zu schaffen, hat die psychologische Persönlichkeitsforschung im Laufe der letzten Jahrzehnte eine Reihe hochwertiger, methodisch und statistisch abgesicherter Instrumente entwickelt, die helfen, die Beurteilung der Persönlichkeit zu objektivieren und ihre Aussagekraft zu sichern. Eines dieser Instrumente ist der DWP (Dimensionen und Werte der Persönlichkeit), den Sie bearbeitet haben und dessen Ergebnis Ihnen hier nun vorliegt.

Der DWP wurde zur standardisierten Erfassung von beruflich relevanten Persönlichkeitsmerkmalen, persönlichen Werthaltungen, von Arbeitsmotivation sowie interpersonellem Verhalten entwickelt. Er ermöglicht somit eine umfassende Einschätzung einer Person in Bezug auf konkrete berufliche Anforderungen.

Auf der Grundlage einer Selbsteinschätzung auf insgesamt 20 Persönlichkeits- und Werteskalen liefert der Test Informationen über das Denken und Verhalten eines Menschen. Diese Informationen lassen sich in sinnvollen Bezug setzen zu speziellen berufsbezogenen Fragestellungen. Der DWP wurde besonders abgestimmt auf die Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen und Werten von Führungskräften, Nachwuchsführungskräften, Fachkräften (ohne Führungsaufgabe) und Studenten (als potenzielle Fach- und Führungskräfte). Seine Hauptanwendungsbereiche sind, neben Auswahl- und Platzierungsentscheidungen, die Personalentwicklung, das Coaching und die Karriereberatung.

Im Folgenden finden Sie Ihr persönliches Ergebnis. Wie Sie sich erinnern können, mussten Sie während der Bearbeitung des Tests angeben, welche Beschreibungen von Denk- und Verhaltensweisen auf Sie zutreffen und welche auf Sie nicht zutreffen. Aus Ihren persönlichen Angaben resultieren für die 20 Persönlichkeits- und Wertedimensionen des DWP unterschiedlich starke Ausprägungen, die Sie als Person charakterisieren.

Die folgenden Dimensionen werden durch den DWP erfasst:

**Dominanz
Disziplin
Emotionale Kontrolle
Geselligkeit**

**Behutsamkeit
Originalität
Toleranz
Antriebsstärke**

**Bedürfnis nach sozialer Zugehörigkeit
Konformität
Soziale Eitelkeit
Freiheitsstreben
Altruismus
Führungsmotivation**

**Kosten-Nutzen-Orientierung
Ambition
Bedürfnis nach Abwechslung und Spannung
Entschlossenheit
Ordnung und Planung
Zielorientierung**

Beim Ergebnis des DWP wird unterschieden zwischen Persönlichkeitsdimensionen mit einem hohen, mittleren bzw. niedrigen Rangplatz. Dimensionen mit hohem Rangplatz (= hohe Ausprägung, z. B. Rang 1) charakterisieren Ihre Persönlichkeit und kommen in Ihrem Verhalten deutlicher zum Ausdruck. Ein mittlerer Rang bedeutet, dass, je nach den konkreten Gegebenheiten, die betreffende Dimension sich im Verhalten zeigt oder nicht. Sie begründet also ein normales, flexibles Verhalten. Dimensionen mit niedrigem Rangplatz (= niedrige Ausprägung, z. B. Rang 6) hingegen finden ebenfalls in Ihrem Verhalten einen deutlicher spürbaren, charakteristischen Niederschlag.

Die Ergebnisdarstellung fokussiert dementsprechend auf die Dimensionen mit hoher Ausprägung (= hoher Rangplatz) und diejenigen mit niedriger Ausprägung (= niedriger Rangplatz). Zu jeder dieser Dimensionen wird eine Beschreibung geliefert, die die Bedeutung des Ergebnisses in Worte fasst. Auf die Dimensionen, deren Ausprägung im mittleren Bereich liegt, wird nicht gesondert eingegangen.

Noch eine wichtige Anmerkung: Betrachten Sie Ihr Ergebnis bitte als eine Momentaufnahme Ihrer Person, als Hilfe zum Fällen anstehender Entscheidungen und als Denkanstoß. Sehen Sie es nicht als ein für alle Zeiten unveränderliches Abbild. Seien Sie auch nicht zu streng mit sich selbst, wenn Ihnen eine Beschreibung unangenehm auffällt. Sehen Sie Ihr Ergebnis als eine besondere Gelegenheit, Ihre eigenen Denk- und Verhaltensweisen aus einer Beobachterperspektive betrachten zu können.

Dadurch, dass das Testergebnis Ihnen die Möglichkeit bietet, sich Ihrer eigenen Denk- und Verhaltensweisen bewusst zu werden, können sie es in zweierlei Hinsicht für sich nutzbar machen:

a) zum Einleiten positiver Veränderungsprozesse: Stärken Sie Ihre Potenziale und bauen Sie Ihre Entwicklungsbedarfe ab. Um den Erfolg sicher zu stellen, nutzen Sie bitte hierbei professionelle Unterstützung in Form von Coaching oder Entwicklungsberatung.

b) als Grundlage für anstehende Entscheidungen: Ist eine bestimmte Position für Sie geeignet? Welche Entwicklungsmaßnahmen sollten Sie durchlaufen? Welche berufliche Laufbahn passt optimal zu Ihnen? Auch in diesem Fall empfehlen wir Ihnen als zusätzliche Hilfestellung eine professionelle Beratung, um den Reflexionsprozess anzuregen und Ihre Entscheidung abzusichern.

Ihr Ergebnis:

**Hohe Ausprägungen
zeigen sich bei Ihnen bei folgenden Dimensionen der Persönlichkeit:**

Emotionale Kontrolle

Ein ruhiger und gelassener Mensch mit sehr hoher Selbstkontrolle; kann gut entspannen und ist gefühlsmäßig ausgeglichen.

Toleranz

Ein geduldiger Mensch, der sehr taktvoll und diplomatisch handelt; hat viel Vertrauen in andere Personen; nimmt Kritik mit Fassung auf und sagt i. d. R. nur Gutes über andere.

Freiheitsstreben

Ein Mensch, der ungern nach genauen Vorgaben arbeitet; braucht Freiraum und mag es, eigenständig Entscheidungen zu treffen; würde am liebsten weitgehend frei von Regeln und Konventionen sein.

Führungsmotivation

Ein Mensch, der gerne andere anleitet und in Gruppen die Führung übernimmt; hat großes Interesse daran, Einfluss zu nehmen, wichtige Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu tragen.

Soziale Eitelkeit

Ein Mensch, der als wichtig angesehen werden möchte und sich am liebsten mit Personen umgibt, die als wichtig gelten; mag es, bewundert zu werden und sucht nach Lob und Anerkennung; steht gerne im Mittelpunkt.

Bedürfnis nach Abwechslung und Spannung

Ein Mensch, der Abwechslung und Spannung sucht; sammelt gerne neue, ungewöhnliche Erfahrungen; mag das Abenteuer und ist an Dingen interessiert, die er noch nie getan hat.

Kosten-Nutzen-Orientierung

Ein Mensch, der zweckmäßig und effizient handelt; versucht, den vollen Nutzen aus dem zu ziehen, was er investiert; geht sehr sorgfältig mit seinen Sachen um.

Ambition

Ein stark leistungsorientierter Mensch, der gerne an schwierigen Aufgaben arbeitet; neigt dazu, mehr zu tun als von ihm erwartet wird; stellt hohe Ansprüche an sich selbst und versucht ständig, sich zu verbessern.

**Niedrige Ausprägungen
zeigen sich bei Ihnen bei folgenden Dimensionen der Persönlichkeit:**

Geselligkeit

Ein eher zurückgezogener Mensch, der sich lieber nicht an Gruppenaktivitäten beteiligt; sucht seltener Kontakt zu anderen und beschränkt seine sozialen Beziehungen auf nur

wenige Personen.

Disziplin

Ein Mensch, der seine Aufgaben eher nicht sehr sorgfältig bearbeitet und schnell bei auftretenden Schwierigkeiten aufgibt; ist weniger zuverlässig und ausdauernd im Arbeitsstil.

Antriebsstärke

Ein eher gemütlicher Mensch, der ein langsames Tempo bei der Arbeit bevorzugt; ist nicht sehr ausdauernd und fühlt sich recht schnell müde und abgekämpft.

Behutsamkeit

Ein spontaner Mensch, der eher den Nervenkitzel sucht und eine recht hohe Risikobereitschaft zeigt; neigt dazu, erst zu handeln und dann zu überlegen.

Altruismus

Ein Mensch, der eher geringes Interesse daran zeigt, andere zu unterstützen oder großzügig zu sein; denkt in erster Linie an sich selbst; das Gemeinwohl steht weniger im Mittelpunkt seiner Aufmerksamkeit.

Entschlossenheit

Ein Mensch, der i. d. R. Zeit braucht, bis er zu einer Entscheidung kommt; schiebt Probleme auch schon einmal vor sich her; ändert bei Bedarf seine Ansichten; nimmt weniger klare Positionen ein.

Informationen & Kontakt

Pearson Assessment & Information GmbH
Baseler Str. 35-37
60329 Frankfurt/Main

fon
(0 69) 75 61 46-0

fax
Fax: (0 69) 75 61 46-10

email
info@pearsonassessment.de

internet
www.pearsonassessment.de