

# Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

vertrauliche Unterlagen

---

Petra Probe

36 Jahre, weiblich

Vergleichsgruppe Fachkräfte

Testdurchführung am 15.01.2010

---

# Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

## Testergebnis

### Ränge

Rang	Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 1
2	Dominanz
3	Disziplin
1	Emotionale Kontrolle
3	Geselligkeit

Rang	Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 2
3	Behutsamkeit
2	Originalität
1	Toleranz
3	Antriebsstärke

Rang	Zwischenmenschliche Werte
5	Bedürfnis nach sozialer Zugehörigkeit
4	Konformität
2	Soziale Eitelkeit
1	Freiheitsstreben
6	Altruismus
2	Führungsmotivation

Rang	Arbeitsbezogene Werte
1	Kosten-Nutzen-Orientierung
3	Ambition
1	Bedürfnis nach Abwechslung und Spannung
6	Entschlossenheit
5	Ordnung und Planung
4	Zielorientierung

# Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

## Testergebnis

### Ausprägungen

Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 1	niedrig	mittel	hoch
Dominanz		x	
Disziplin	x		
Emotionale Kontrolle		x	
Geselligkeit		x	
<i>Souveränität</i>	x		

Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 2	niedrig	mittel	hoch
Behutsamkeit		x	
Originalität	x		
Toleranz		x	
Antriebsstärke	x		

Zwischenmenschliche Werte	niedrig	mittel	hoch
Bedürfnis nach sozialer Zugehörigkeit	x		
Konformität		x	
Soziale Eitelkeit			x
Freiheitsstreben		x	
Altruismus		x	
Führungsmotivation		x	

Arbeitsbezogene Werte	niedrig	mittel	hoch
Kosten-Nutzen-Orientierung			x
Ambition		x	
Bedürfnis nach Abwechslung und Spannung			x
Entschlossenheit		x	
Ordnung und Planung		x	
Zielorientierung		x	

Die Normierung erfolgte mittels der Vergleichsgruppe: Fachkräfte

## Dimensionen und Werte der Persönlichkeit

### Legende

#### Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 1

Dimension	niedrige Ausprägung	hohe Ausprägung
Dominanz	Ein Mensch, der sich i. d. R. leicht führen lässt und weniger Interesse zeigt, Einfluss auf andere zu nehmen; ist sich der eigenen Fähigkeiten nicht sehr sicher.	Ein selbstbewusster Mensch, der auf seine Fähigkeiten vertraut; übt eher starken Einfluss auf andere aus und übernimmt in Gruppen gerne die Führung.
Disziplin	Ein Mensch, der seine Aufgaben eher nicht sehr sorgfältig bearbeitet und schnell bei auftretenden Schwierigkeiten aufgibt; ist weniger zuverlässig und ausdauernd im Arbeitsstil.	Ein sorgfältiger Arbeiter, der ausdauernd und konstant seine Aufgaben erledigt; zeigt weitgehend ein starkes Verantwortungsbewusstsein und führt seine Arbeit auch beim Auftauchen von Hindernissen zu Ende.
Emotionale Kontrolle	Ein nervöser, recht sprunghafter Mensch, der meist angespannt und wenig ausgeglichen ist; erregt sich eher schnell und kann unkontrolliert reagieren.	Ein ruhiger und gelassener Mensch mit sehr hoher Selbstkontrolle; kann gut entspannen und ist gefühlsmäßig ausgeglichen.
Geselligkeit	Ein eher zurückgezogener Mensch, der sich lieber nicht an Gruppenaktivitäten beteiligt; sucht seltener Kontakt zu anderen und beschränkt seine sozialen Beziehungen auf nur wenige Personen.	Ein geselliger Mensch, dem es nicht schwer fällt, Bekanntschaften zu schließen und zu pflegen; freundet sich recht schnell mit anderen an und verbringt seine Zeit gerne in Gesellschaft von Menschen.
Souveränität	Ein Mensch, der über ein wenig ausgeprägtes Gefühl der Selbstwirksamkeit verfügt; beugt sich recht schnell dem Willen anderer und zeigt eine hohe Abhängigkeit von äußeren Einflüssen, ist nicht sehr kontaktfreudig, verhält sich eher unsicher, wirkt nicht sehr ausgeglichen.	Ein Mensch, der über ein ausgeprägtes Gefühl der Selbstwirksamkeit verfügt; ist selbstbewusst, kontaktfreudig, ruhig und vertraut voll auf seine eigenen Fähigkeiten.

#### Dimensionen der Persönlichkeit - Teil 2

Dimension	niedrige Ausprägung	hohe Ausprägung
Behutsamkeit	Ein spontaner Mensch, der eher den Nervenkitzel sucht und eine recht hohe Risikobereitschaft zeigt; neigt dazu, erst zu handeln und dann zu überlegen.	Ein sorgfältiger Mensch, der vorsichtig und bedacht Entscheidungen trifft; scheut Risiken; meidet Aufregung und Spannung; zieht ein gewohntes Umfeld vor.
Originalität	Ein Mensch, der lieber alltägliche und einfache Aufgaben bearbeitet; meidet komplexe oder schwierige Probleme, die intensives Nachdenken erfordern; führt lieber Projekte aus, als sie zu planen.	Ein eigenständiger Denker, der wissbegierig ist und der Entwicklung von neuen Ideen viel Zeit widmet; plant gerne; besitzt Forscherdrang; ist lieber kreativ und originell.
Toleranz	Ein Mensch, der eher dazu tendiert, andere zu kritisieren; fühlt sich andererseits leicht durch Kritik angegriffen; hat recht wenig Vertrauen in Menschen und ärgert sich ziemlich schnell über andere.	Ein geduldiger Mensch, der sehr taktvoll und diplomatisch handelt; hat viel Vertrauen in andere Personen; nimmt Kritik mit Fassung auf und sagt i. d. R. nur Gutes über andere.
Antriebsstärke	Ein eher gemütlicher Mensch, der ein langsames Tempo bei der Arbeit bevorzugt; ist nicht sehr ausdauernd und fühlt sich recht schnell müde und abgekämpft.	Ein tatkräftiger Mensch, der ein ziemlich hohes Arbeitstempo besitzt und große Mengen an Arbeit in kurzer Zeit erledigen kann; ist ausdauernd und strahlt viel Energie und Lebenskraft aus.

**Zwischenmenschliche Werte**

Dimension	niedrige Ausprägung	hohe Ausprägung
Bedürfnis nach sozialer Zugehörigkeit	Ein Mensch, der in seinem Handeln weitgehend von anderen Personen unabhängig ist; das Interesse anderer an dem, was er tut ist ihm weniger wichtig; braucht weniger das Gefühl, von anderen gemocht zu werden.	Ein Mensch, der das Gefühl braucht, dass andere aus seinem Umfeld ihn mögen, an seinem Wohlergehen interessiert sind und ihn gerne unterstützen; es ist ihm wichtig, dass andere Interesse haben an dem, was er tut.
Konformität	Ein Mensch, der sich recht wenig darum kümmert, was gesellschaftlich als korrekt gilt; orientiert sich eher nicht an Regeln, erledigt seine Aufgaben lieber nach eigenem Ermessen.	Ein Mensch, der Regeln sorgsam befolgt und sich ordnungsgemäß verhält; erledigt seine Pflichten weitgehend nach Vorschrift und in einer Weise, die allgemein als korrekt angesehen wird.
Soziale Eitelkeit	Ein Mensch, dem es weniger wichtig ist, was andere von ihm halten; sucht nicht nach der Aufmerksamkeit anderer, kann auch gut ohne Lob und Anerkennung leben.	Ein Mensch, der als wichtig angesehen werden möchte und sich am liebsten mit Personen umgibt, die als wichtig gelten; mag es, bewundert zu werden und sucht nach Lob und Anerkennung; steht gerne im Mittelpunkt.
Freiheitsstreben	Ein Mensch, der Regeln beachtet und Vorgaben einhält; ist in der Lage, die eigenen Interessen zurückzustellen; kann problemlos auf Selbstständigkeit beim Arbeiten verzichten.	Ein Mensch, der ungern nach genauen Vorgaben arbeitet; braucht Freiraum und mag es, eigenständig Entscheidungen zu treffen; würde am liebsten weitgehend frei von Regeln und Konventionen sein.
Altruismus	Ein Mensch, der eher geringes Interesse daran zeigt, andere zu unterstützen oder großzügig zu sein; denkt in erster Linie an sich selbst; das Gemeinwohl steht weniger im Mittelpunkt seiner Aufmerksamkeit.	Ein Mensch, der recht viel Zeit damit verbringt, Dinge für andere zu tun; ist anderen gegenüber sehr großzügig und bietet schnell seine Freundschaft an; arbeitet gerne für das Wohl der Allgemeinheit.
Führungsmotivation	Ein Mensch, der eher wenig Motivation zeigt, andere anzuleiten oder in Gruppen die Führung zu übernehmen; ist nicht sehr daran interessiert, Verantwortung zu tragen und wichtige Entscheidungen zu treffen.	Ein Mensch, der gerne andere anleitet und in Gruppen die Führung übernimmt; hat großes Interesse daran, Einfluss zu nehmen, wichtige Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu tragen.

**Arbeitsbezogene Werte**

Dimension	niedrige Ausprägung	hohe Ausprägung
Kosten-Nutzen-Orientierung	Ein Mensch, der auch Dinge tut, die keinen hohen Nutzen haben; handelt weniger zweckmäßig und effizient; geht nicht immer sorgfältig mit seinen Sachen um.	Ein Mensch, der zweckmäßig und effizient handelt; versucht, den vollen Nutzen aus dem zu ziehen, was er investiert; geht sehr sorgfältig mit seinen Sachen um.
Ambition	Ein Mensch, der eher nicht den Anspruch an sich hat, Hochleistungen zu erbringen; findet es nicht sehr reizvoll, an schwierigen Aufgaben zu arbeiten; zeigt wenig Neigung, seine Arbeit kontinuierlich zu verbessern.	Ein stark leistungsorientierter Mensch, der gerne an schwierigen Aufgaben arbeitet; neigt dazu, mehr zu tun als von ihm erwartet wird; stellt hohe Ansprüche an sich selbst und versucht ständig, sich zu verbessern.
Bedürfnis nach Abwechslung und Spannung	Ein Mensch, der mit dem zufrieden ist, was er kennt; ist eher wenig an neuen Erfahrungen interessiert; sucht nicht nach Abwechslung und Spannung.	Ein Mensch, der Abwechslung und Spannung sucht; sammelt gerne neue, ungewöhnliche Erfahrungen; mag das Abenteuer und ist an Dingen interessiert, die er noch nie getan hat.
Entschlossenheit	Ein Mensch, der i. d. R. Zeit braucht, bis er zu einer Entscheidung kommt; schiebt Probleme auch schon einmal vor sich her; ändert bei Bedarf seine Ansichten; nimmt weniger klare Positionen ein.	Ein Mensch, der feste Überzeugungen und Ansichten hat; nimmt eine klare Position ein; kommt recht schnell auf den Punkt und geht Probleme lieber direkt und ohne Zögern an.
Ordnung und Planung	Ein Mensch, der Dinge eher spontan und ungeplant angeht; ein systematisches Vorgehen liegt ihm nicht sehr; ist kein großer Organisator; das Thema Ordnung und Sauberkeit ist für ihn weniger wichtig.	Ein Mensch, der gerne organisiert und mit System vorgeht; plant sein Handeln im Vorfeld und teilt sich seine Zeit genau ein; Sauberkeit und Ordnung sind ihm wichtig; mag ein geregeltes Leben.
Zielorientierung	Ein Mensch, der keine klaren Ziele braucht und Dinge lieber auf sich zukommen lässt; hat keine Probleme damit, vorgegebene Ziele auch ohne vollen Einsatz zu verfolgen.	Ein Mensch, der klare Ziele bevorzugt und konsequent und mit voller Energie auf ihr Erreichen hinarbeitet; bleibt an Aufgaben und Problemen dran, bis diese gelöst sind.

# Informationen & Kontakt

Pearson Assessment & Information GmbH  
Baseler Str. 35-37  
60329 Frankfurt/Main

**fon**  
(0 69) 75 61 46-0

**fax**  
Fax: (0 69) 75 61 46-10

**email**  
info@pearsonassessment.de

**internet**  
www.pearsonassessment.de